

## COMUNE DI CIVITELLA DEL TRONTO

### CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA ANNO 2024

Il giorno 20/12/2024 alle ore 09,15 presso la sede del Comune di Civitella del Tronto, si è riunita la delegazione trattante, giusta convocazione con nota prot. n. 15065 del 06/12/2024.

Risultano presenti per la Delegazione di parte pubblica

- D'Antonio Alessandra – Responsabile Area Finanziaria – Presidente della delegazione;
- Angelozzi Giovanni – Responsabile Area Servizi al Cittadini;
- Marini Marco – Responsabile Area Demografici;

RSU:

- Calabrese Maria Cristina

E la Delegazione di parte sindacale, composta dalla RSU sopra citata e dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL-FP – De Febis Marco;

CGIL-FP – Pasquini Eleonora;

UIL-FP – Massimiliano Bravo;

CSA -RAL – Fabrizio Durante – in collegamento da remoto;

Innanzitutto si dà atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 24/11/2023 è stato nominato presidente della delegazione trattante il Responsabile dell'Area Finanziaria, la dott.ssa Alessandra D'Antonio.

Per l'indennità di servizio esterno del personale appartenente al corpo di polizia locale si procederà alla sua erogazione a partire dall'anno 2025 nel rispetto di quanto indicato nell'articolo 42 comma5 del Contratto decentrato integrativo dell'Ente che testualmente recita: "L'indennità di servizio esterno è riconosciuta agli aventi diritto a seguito di apposita attestazione del Comandante, sulla base della disciplina di cui ai commi precedenti. La comunicazione mensile delle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno è fatta dallo stesso Comandante al settore Risorse Umane, sulla base di precisi e documentati piani di impiego programmati e attestati sotto la propria diretta responsabilità."

Si procede all'esame della destinazione del fondo risorse decentrate anno 2024 così come riportato in allegato e si accetta la suddetta ripartizione.

### **DICHIARAZIONE CONGIUNTA DELLE OO.SS.**

Si chiede all'Amministrazione di valutare l'incremento del fondo del 1,20% del monte salari 1997 ex art. 79, comma 2, lett. b) del CCNL 16/11/2022.

Chiedono inoltre di valutare il finanziamento del welfare integrativo secondo l'ultima pronuncia della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 17/2024 in base alla quale tale finanziamento transita nelle risorse variabili non soggette al limite.

Infine, chiedono di prevedere per l'anno 2025 l'attuazione delle progressioni verticali in deroga ai sensi dell'articolo 13 del CCNL 16/11/2022 con l'utilizzo dello 0,55 % del monte salari 2018.

La riunione si chiude alle ore 11,20.

Il giorno 23/12/2024 si procede alla sottoscrizione definitiva considerato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 21/12/2024 l'Amministrazione Comunale ha autorizzato la stipula definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2024 del Comune di Civitella del Tronto.

## FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

La costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024 è stata disposta con determinazione del Responsabile del settore economico finanziario n. 60/254 del 24/04/2024.

Le risorse complessivamente definite per l'anno 2024 ammontano a € **96.555,96**, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente, la parte delle risorse ancora da contrattare ammonta ad € **16.255,43**.

Le risorse vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

VOCE	Importo previsto
	ANNO 2024
Art. 78 comma 3, lett. b) CCNL 16.11.2022 Differenziali storici	10.665,16
Fondo lavoro straordinario	1.500,00
Art. 33 CCNL del 22.01.2004 Indennità di comparto (q. fondo)	6.474,02
<b>Totale utilizzi vincolati</b>	<b>18.639,18</b>
Art. 14 CCNL 16.11.2022 Progressioni economiche all'interno delle Aree (2023)	3.000,00
Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 Indennità Condizioni Lavoro (ex ind. Rischio)	476,00
Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 Indennità Condizioni Lavoro (ex ind. Disagio)	0,00
Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 Indennità Condizioni Lavoro (ex ind. Maneggio valori)	166,50
Art. 84 CCNL 16.11.2022 Indennità per specifiche responsabilità (cat. C e B)	3.425,00
Art. 97 CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione polizia locale	1.495,00
Art. 80 comma 2, lett. a), b) Performance organizzativa e individuale	7.692,93
<b>Totale utilizzi da contrattare</b>	<b>16.255,43</b>

## FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

### DIFFERENZIALI STORICI ART. 78 C. 3 LETT. B) CCNL 16.11.2022

Le risorse sono indirizzate alle corrisposizioni degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali oggi definiti come "differenziali storici" Somma prevista **€ 10.665,16.**

### PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ART. 14 CCNL 16.11.2022

Nell'anno 2024 è stata destinata la somma complessiva di **€ 3.000,00** per le PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI da effettuare nello specifico:

- 1 Funzionario EQ
- 1 Istruttore
- 1 Operatore esperto

### INDENNITA' DI COMPARTO ART. 33 CCNL 22.01.2004

Art.33 C.C.N.L. 22.01.2004 Tabella D.

Somma prevista **€ 6.474,02** per indennità comparto in godimento alla data del 01.01.2024.

### INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI RISCHIO) ART. 84 BIS CCNL 16.11.2022

Somma prevista **€ 476,00**

Aventi diritto: conduttori macchine operatrici complesse.

Importo: **€ 1,70** al giorno

Erogazione: **trimestrale.**

**INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI) ART. 84  
BIS CCNL 16.11.2022**

Somma prevista **€ 166,50**

Aventi diritto: coloro che maneggiano denaro

Importo: **€ 1,50** al giorno fino a 499,00 euro maneggiati al giorno

Erogazione: **trimestrale**.

**INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 84 CCNL 16.11.2022**

Somma prevista **€ 3.425,00**

Erogazione: **annuale**.

Il fondo destinato a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C e B.

**INDENNITA' DI FUNZIONE ART. 97 CCNL 16.11.2022**

Somma prevista **€ 1.495,00**

Erogazione: **annuale**.

Il fondo destinato al personale appartenente al corpo di polizia locale secondo quanto stabilito dall'art. 97 del CCNL 16.11.2022.

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ART. 80, C. 2 LETT. A) e B)**

Il fondo ammonta a **€ 7.692,93**

Erogazione: **annuale**.

Le risorse decentrate che, annualmente, vengono destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale dipendente sono distinte in due parti:

- a. il 30% delle risorse è destinato a remunerare la performance organizzativa;
- b. il 70% delle risorse è destinato a remunerare la performance individuale.